

С 1 января 2024 года вступят в силу изменения, внесенные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.12.2022 № 945:

Вырастет минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности, который будет равняться размеру минимальной заработной платы (с 1 января 2023 года МЗП составляет 554 руб.).



Справочно

В действующем порядке расчета (до 31 декабря 2023 года) – это 50 процентов величины бюджета прожиточного минимума (БПМ) в среднем на душу населения (182,20 руб. из расчета БПМ, действующего на 01 сентября 2023 года).

Увеличится размер пособий по временной нетрудоспособности для граждан работающих 10 лет и более. Для граждан, имеющих стаж работы с уплатой взносов в бюджет фонда 10 лет и более, пособие позволит возместить 100 процентов утраченного заработка с первого дня болезни за весь период нетрудоспособности, для граждан со стажем менее 10 лет – 80 процентов.



Справочно

В действующей редакции пособие по временной нетрудоспособности за первые 12 календарных дней назначается в размере 80 процентов среднего заработка, за последующие календарные дни непрерывной временной нетрудоспособности 100 процентов среднего заработка.



Увеличится пособие по беременности и родам для женщин, переходящих из одного отпуска по уходу за ребенком в другой. Такое пособие будет выплачиваться в размере предыдущего пособия по беременности и родам. Это позволит будущим мамам не стремиться выходить на работу на пару дней или месяцев, чтобы получить новое пособие, рассчитанное из их заработка.



Справочно

В действующей редакции – пособие рассчитывается из тарифного оклада.

Увеличится размер среднего заработка, применяемого для расчета пособий, – в расчет будут включаться все выплаты, на которые начисляются обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование по всем работодателям (в том числе бывшим) в расчетном периоде.



Справочно

В действующей редакции в расчет среднего заработка включаются только выплаты, связанные с трудовым результатом (в расчет не включаются единовременные выплаты – материальная помощь, пособие на оздоровление и др.) и только по текущему работодателю.

Пособие будет назначаться только по основному месту работы с учетом заработка у всех работодателей – работодатель на основании данных, предоставленных Фондом социальной защиты населения, рассчитает и выплатит пособие с учетом заработной платы всех мест работы.

Данный подход позволит социально защитить гражданина, в случае если он сменил работодателя и заболел, а также снизит нагрузку на бухгалтерские службы в части выплаты пособий в отношении работников, которые имеют несколько работодателей (т.е. выполняют работу на условиях внешнего совместительства).



Справочно

В действующей редакции – пособие назначается у всех работодателей.

Право на пособие по временной нетрудоспособности будет определяться при условии нетрудоспособности по всем местам работы, что направлено на соблюдение принципа социальной справедливости выплаты пособия – возмещению утраченного заработка в период его отсутствия по причине болезни.



Справочно

В действующих условиях пособие назначается только по тем местам работы, по которым работник предоставил документ, подтверждающий временную нетрудоспособность.