**О часовой минимальной заработной плате**

В Витебское областное управление Департамента государственной инспекции труда поступают вопросы об оплате труда, в частности, о доплате до минимальной заработной платы (далее – МЗП).

Так, аналогичные вопросы “Почему наниматель не произвел доплату до МЗП за июнь 2024 года” поступили от граждан, которые утверждали :

- «Я отработал в июне полный месяц – 20 дней по 8 часов, всего 160 часов»;

- «Мой 17-летний сын отработал в июне 20 дней по 7 часов, всего 140 часов»;

- «Мой муж - инвалид 2 группы отработал в июне 20 дней по 7 часов, всего 140 часов».

Рассматривая вопросы применения МЗП в первую очередь следует обратить внимание на оплату труда работника, установленную трудовым договором, локальными правовыми актами нанимателя, а также на расчетную норму рабочего времени календарного года.

 Поскольку оплата труда указанных работников производится на основе **часовых** тарифных ставок, при расчете доплаты до МЗП должна применяться **часовая** МЗП.

 Часовая МЗП - рассчитанный из установленной законодательством месячной МЗП низший размер оплаты труда работников за один час рабочего времени, применяется в отношении работников, оплата труда которых производится на основе часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, должностных окладов.

 Размер часовой МЗП определяется нанимателем путем деления размера месячной МЗП на соотношение расчетной нормы рабочего времени календарного года, установленной для соответствующих категорий работников нанимателем в соответствии с законодательством о труде, и количества месяцев календарного года.

 Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 01.12.2023 №859 с 01.01.2024 установлена месячная МЗП в размере 626 руб.

Полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Для работников в возрасте от 16 до 18 лет, а также для инвалидов I и II группы установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

Производственным календарем на 2024 год установлена расчетная норма рабочего времени:

 для 40-часовой пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье – 2016 часов, часовая МЗП составит 3,73 руб. (626 / (2016 / 12),

для 40-часовой шестидневной рабочей недели с выходным днём в воскресенье – 2022 час, часовая МЗП составит 3,72 руб. (626 / (2022 / 12),

для 35-часовой пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье – 1763 часов, часовая МЗП составит 4,26 руб. (626 / (1763 / 12),

для 35-часовой шестидневной рабочей недели с выходным днём в воскресенье – 1769 час, часовая МЗП составит 4,25 руб. (626 / (1769 / 12).

Проанализировав произведенные расчеты, приходим к выводу, что чем выше расчетная норма рабочего времени, тем ниже часовая МЗП и наоборот.

Работнику, у которого размер начисленной заработной платы оказался ниже размера МЗП (месячной и часовой), установленного и применяемого в соответствии сзаконодательством, наниматель обязан произвести доплату до размера МЗП (месячной и часовой).

Таким образом, работникам с пятидневной рабочей неделей с выходными днями в субботу и воскресенье, оплата труда которых производится на основе часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов, должностных окладов, за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении трудовых обязанностей, наниматель обязан произвести доплату не до размера месячной МЗП, составляющей 626 руб., а до размера часовой МЗП за июнь 2024 года: работнику с полной (40-часовой) нормой продолжительности рабочего времени – до 595,2 руб. (160 часов \* 3,72 руб.), а работнику от 16 до 18 лет и инвалиду II группы - до 596,4 руб. (4,26 руб.\*140 часов).

В свою очередь, работникам с 40-часовой пятидневной рабочей неделей за октябрь 2024 года *(при отсутствии индексации)* наниматель обязан произвести доплату не до размера месячной МЗП – 626 руб., а до размера часовой МЗП – до 684,48 руб. (184 часа \* 3,72 руб.). Аналогично, инвалиду II группы наниматель обязан произвести доплату за октябрь 2024 года *(при отсутствии индексации)* до размера часовой МЗП – до 685,86 руб. (161 час \* 4,26 руб.).