**Чем грозит выплата заработной платы «в конвертах».**

Заработная плата – вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время.

Однако, всё чаще и чаще наниматели прибегают к схеме выплаты заработной платы «в конверте». Под зарплатой «в конверте» понимается выплата заработной платы работникам без документального оформления и отражения в регистрах бухгалтерского учета субъекта хозяйствования.

Мотивируя работника согласиться на выплату зарплаты «в конверте», в качестве аргумента наниматель высказывает заботу о работнике: без уплаты налогов сумма заработной платы, выплачиваемая работнику, будет больше, чем официальная.

Согласившиеся на предложение нанимателя получать заработную плату «в конвертах» работники, рискуют либо получить обещанные суммы не в полном объеме, либо не получить их вообще. Устная договоренность о размере и сроках выплаты заработной платы, фактически, ни к чему не обязывает недобросовестного нанимателя и такие выплаты могут прекратиться в любой момент. При выплате заработной платы «в конвертах» наниматель умалчивает, что работник лишается многих прав и социальных гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

Работая без оформления трудовых отношений и получая «серую зарплату», Вы, в свою очередь, рискуете потерять такие важные вещи как трудовой стаж, правом на трудовой отпуск, на пособие по временной нетрудоспособности, на выплату среднего заработка за время трудового отпуска, выходного пособия, оплату простоя по вине нанимателя, компенсации за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении, а также правом на получение иных гарантий и компенсаций, в случае, если случится производственная травма и т.д.

Кроме того, работник может неожиданно для себя столкнуться с серьезными и, возможно, непреодолимыми проблемами. Документально зафиксированный, размер заработной платы учитывается банком, при принятии решения о предоставлении кредита, а также иными организациями для определения уровня платежеспособности гражданина, что на практике может вызвать ряд затруднений.

Поэтому получение заработной платы «в конвертах» грозит негативными последствиями не только недобросовестному нанимателю, но и работнику. Следовательно, в документальном оформлении трудовых отношений должен быть заинтересован прежде всего сам гражданин.

Трудоустраиваясь на работу, в первую очередь работник и наниматель обязаны заключить в письменной форме трудовой договор (контракт), экземпляры которого должны храниться как у нанимателя, так и у работника. За нарушение установленного порядка приема на работу наниматель несет административную ответственность в виде штрафа в размере от 2 до 20 базовых величин.

Главный государственный инспектор

Полоцкого межрайонного отдела

Витебского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Т.Г.Качан